



SIRIUS AUDIT OÜ

Läbipaistvusaruanne 2025

Majandusaasta kohta, mis algas 18. juunil 2024 ja lõppes 31. augustil 2025

Sisukord

Juhtkonna pöördumine	3
1. Õiguslik ja omandistruktuur	4
2. Juhtimisstruktuur	5
3. Sisemine kvaliteedikontroll ja kvaliteedijuhtimissüsteem	6
4. Eetika, sõltumatus ja jätkuõpe	10
5. Võtmetähtsusega partnerite ning töötajate rotatsioon	12
6. Partnerite tasustamise põhimõtted	13
7. Finantsandmed	14

Juhtkonna pöördumine

Käesolev läbipaistvusaruanne on SIRIUS AUDIT OÜ esimene ning on koostatud 18. juunil 2024 alanud ja 31. augustil 2025 lõppenud majandusaasta kohta vastavalt Euroopa Liidu määruse nr 537/2014 artikli 13 nõuetele.

Aruanne annab ülevaate meie ettevõtte tegevusest, omandi- ja juhtimisstruktuurist ja kvaliteedijuhtimissüsteemist. SIRIUS AUDIT OÜ loodi 2024. aastal eesmärgiga pakkuda Eestis sõltumatuid, kvaliteetseid ja innovatiivseid audiitoriteenuseid. Meie töö lähtub audiitoritegevuse seadusest, rahvusvahelistest auditi standarditest (ISA), kutse-eetika põhimõtetest ning avaliku huvi kaitsmise missioonist. Esimesel tegevusaastal viisime läbi oma esimese avaliku huvi üksuse auditi kindlustussektoris. See töövõtt kinnitab meie valmisolekut kanda vastutust, mis kaasneb avaliku huvi üksuste auditite teostamisega, ning näitab, et suudame täita kõrgendatud ootusi sõltumatuse, kvaliteedi ja läbipaistvuse osas.

Meie partnerid ja vandeaudiitorid on varasema töökogemusega rahvusvahelisest audiitorühingust Deloitte Audit Eesti AS, kust pärineb laiapõhjaline kogemus avaliku huvi üksuste auditierimisest ning rahvusvaheliste standardite rakendamisest. See taust tagab meie klientidele kindluse, et SIRIUS AUDIT OÜ töötab väikese ja paindliku organisatsiooni eeliseid arvestades, kuid järgides samal ajal rahvusvahelisi parimaid praktikad.

Esimese tegevusaasta jooksul oleme keskendunud oma kvaliteedijuhtimissüsteemi loomisele ja täiustamisele, mis põhineb ISQM 1 ja ISQM 2 standarditel ning rakendatud Inflo QSM platvormil. Süsteem võimaldab tuvastada ja maandada auditi kvaliteeti mõjutavaid riske, doku-

menteerida protsesse ning jälgida tööde järjepidevust ja kvaliteeti kogu auditi tööprotsessi vältel.

12. novembril 2025 läbis SIRIUS AUDIT OÜ oma esimese Audiitoritegevuse Järelevalve Nõukogu poolt läbiviidud kvaliteedikontrolli tulemusega **ROHELINE**, mis kinnitab meie audiitoriteenuse vastavust kõikidele nõuetele.

Juhtkond kinnitab, et SIRIUS AUDIT OÜ jätkab oma tegevust, pühendudes sõltumatuse, kvaliteedi ja läbipaistvuse kõrge taseme säilitamisele ning auditi protsesside pidevale täiustamisele. Meie eesmärk on tagada, et meie kliendid saaksid usaldusväärset, professionaalset ja kvaliteetset teenust ning toetada teadlikult uute vandeaudiitorite arengut ja järelkasvu, et tagada audiitoritegevuse kõrge kvaliteet ja jätkusuutlikkus ka tulevikus.

Tallinn, 30. detsember 2025



Kadri Koop

Vandeaudiitor,
juhatuse liige



Mariel Akkermann

Vandeaudiitor,
juhatuse liige

SIRIUS AUDIT OÜ



1. Õiguslik ja omandistruktuur

SIRIUS AUDIT OÜ on Eestis registreeritud audiitorühing (tegevusloa nr 306, äriregistri kood 17011255), mis asutati 18. juunil 2024. Ettevõtte on Eesti Audiitorkogu liige ning tegutseb kooskõlas audiitortegevuse seaduse, rahvusvaheliste auditi standardite (ISA) ja kutse-eetika nõuetega.

Ettevõtte põhitegevus on sõltumatute audiitoriteenuste osutamine, toetades finantsaruandluse usaldusväärsust ja läbipaistvust. Teenuste valik hõlmab raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud aruannete auditeid, ülevaatusi, muid kindlustandvaid teenuseid, kokkuleppelisi töövõtte ning valitud finantsnõustamise teenuseid. Aruandeperioodil teenindas ettevõtte eri suuruses kliente, sealhulgas üht avaliku huvi üksust kindlustussektoris.

Ettevõtte omandistruktuur on lihtne ja läbipaistev:

- 50% ettevõttest kuulub Mariel Akkermann'ile otsese osalusena
- 50% ettevõttest kuulub Kadri Koop'ile kaudse osalusena läbi tema kontrolli all oleva juriidilise isiku KKP KOKKU OÜ (registrikood 16885880).

Seega on SIRIUS AUDIT OÜ lõplikud kasusaajad (UBO) Mariel Akkermann ja Kadri Koop.

SIRIUS AUDIT OÜga on läbi selle omanike seotud ka OÜ SIRIUS ADVISORY, mille peamiseks tegevuseks on maksunõustamise, raamatupidamisteenuste, palgaarvestuse ja muude nõustamisteenuste osutamine.

2. Juhtimisstruktuur

SIRIUS AUDIT OÜ juhtimine on üles ehitatud lihtsa ja selge struktuuri põhimõttel, mis toetab kvaliteetse auditi läbiviimist ja sõltumatuse järjepidevat tagamist. Ettevõtte juhatusse kuuluvad partnerid Mariel Akkermann ja Kadri Koop, kes mõlemad omavad vandeaudiitori kvalifikatsiooni ning märkimisväärset kogemust nii avaliku huvi üksuste kui ka väikese ja keskmise suurusega ettevõtete auditeerimisel. Nende varasem töökogemus rahvusvahelises audiitorbüroos on loonud tugeva aluse ettevõtte professionaalsele kultuurile ja kvaliteedile.

Juhtkonna põhivastutused hõlmavad ettevõtte strateegiliste eesmärkide kujundamist, ressursside planeerimist, kvaliteedijuhtimise ja sõltumatuse kontrolli korraldamist ning kutse-eetika järgimise tagamist. Partnerid osalevad aktiiv-

selt kõigi oluliste otsuste tegemisel, sealhulgas metoodika arendamises, riskihinnangutes ja tööprotsesside täiustamises. Kompaktne juhtimisstruktuur võimaldab kiiret otsustamist ja tõhusat järelevalvet kõigi auditiülesannete üle.

Kuigi ettevõtte tegutseb praegu täielikult iseseisvalt ega kuulu ühegi võrgustiku koosseisu, hindab juhtkond regulaarselt rahvusvahelise koostöövajaduse ja -võimaluste arengut. Võrgustikuga liitumine on tulevikus võimalik juhul, kui see toetab ettevõtte kvaliteedipõhimõtteid ega ohusta sõltumatust.

3. Sisemine kvaliteedi- kontroll ja kvaliteedijuhtimissüsteem

Ettevõtte kvaliteedijuhtimissüsteem on üles ehitatud ISQM 1 ja ISQM 2 standardite alusel ning rakendatud Inflo QSM platvormil. Süsteemi eesmärk on tuvastada ja maandada auditi kvaliteeti ohustavaid riske ning tagada, et kõik töövõttud viiakse läbi järjepidevalt, tõenduspõhiselt ja rahvusvahelisi standardeid järgides. ISQM-i põhimõtted on integreeritud igapäevastesse tööprotsessidesse, hõlmates kliendi töövõtu aktsepteerimist, riskihinnanguid, sõltumatuse kontrolli, kvaliteediseiret ja dokumenteerimist.

Esimese tegevusaasta jooksul keskendusime süsteemi juurutamisele, testimisele ja riskihinnangute ühtlustamisele. Inflo QSM võimaldab

jälgida kvaliteediriske, dokumenteerida parandustegevusi ning teha algpõhjuste analüüsi, tagades auditi kogu protsessi jooksul täieliku läbipaistvuse ja kõrge kvaliteedi. Süsteem toetab riskipõhist lähenemist, sõltumatuse tagamist ning töömeetodite järjepidevat arendust, olles meie tegevuse keskne tööriist auditi kvaliteedi tagamisel.

Inflo QSM ja Inflo Workpapers kui kvaliteedisüsteemi keskne osa

Meie kõige olulisem kvaliteedijuhtimise töövahend on Inflo QSM, mis koondab riskihinnangud, töövõtude seire, sõltumatuse kontrolli, eetika dokumentatsiooni ja kvaliteediparenduste juhtimise ühele platvormile. Inflo QSM loob ühtse keskkonna, kus kogu kvaliteediga seotud info on reaalajas jälgitav ja struktureeritud, võimaldades tõhusamat juhtimist ja läbipaistvat järelevalvet.

Auditi töömeetoditeks kasutame Inflo Workpapers platvormi, mis on võimaldanud meil võtta kasutusele täielikult digitaalse auditi lähene-mise. Inflo Workpapers toetab:

- ühist ja standardiseeritud auditi metoodikat, mis vastab ISA nõuetele;
- tõendite paremat kogumist ja dokumenteerimist;
- täpsemat ja struktureeritud riskihinnangut, sealhulgas riskide dünaamilist jälgimist töövõtu jooksul;
- automatiseeritud ja andmepõhiseid protsesse, sh kannete analüüs, võrreldavate näitajate analüüs ja andmevisualiseeringud;
- täiustatud eetika- ja sõltumatuse dokumentatsiooni;
- paremat järelevalvet tööde edenemise ja kvaliteedi üle (ülevaatuste ja kommentaaride järje hoidmine).

Kliendisuhtluses ja dokumentide vahetuses kasutatakse Inflo Collaborate moodulit, mis tagab:

- turvalise keskkonna failiülekanneteks ja suhtluseks,
- jälgitava ja selge kommunikatsiooniliini auditi käigus,

- võimaluse vähendada e-kirjapõhise infovahetuse riske,
- kliendi parema kaasatuse auditi protsessi.

Inflo Collaborate aitab tagada, et kogu kliendiga seotud info liigub kontrollitult, konfidentsiaalselt ja struktureeritult, mis toetab nii kvaliteedinõudeid kui ka andmekaitse põhimõtteid.

Inflo kasutuselevõtt on olnud meie suurim investeering kvaliteedijuhtimisse. Üleminek uuele platvormile nõudis põhjalikku koolitust ja kohanemist, kuid tulemused on olnud selgelt positiivsed: dokumenteerimine on muutunud ühtlasemaks, riskihinnang täpsemaks ja töövoog läbipaistvamaks. Regulaativse hindamise esimesed tagasisided Inflo-põhisele tööle olid samuti positiivsed.

Lisaks kasutatakse teatud projektides funktsionaalseid Exceli tööfaile, mis tagavad töömeetodite järjepidevuse ja toetavad Inflo kasutuselevõttu. Tulevikus plaanime ühtlustada kogu metoodika ja tarkvaraplatvormi, et tagada veelgi kõrgem töö kvaliteet, standardiseeritus ja efektiivsus.

ISQM-i toimimine ja kvaliteediseire

Inflo QSM võimaldab jälgida kvaliteediga seotud riske läbi kogu töövõtu elutsükli, sidudes need ettevõtte tasandi kvaliteedihinnangutega. Süsteem toetab

- reaajas kvaliteediriskide monitooringut;
- automaatseid teavitusi oluliste toimingute ja tähtaegade kohta;
- parendustegevuste registreerimist ja järelkontrolli;
- juurpõhjuste analüüsi;

- töövõtude juhuslikku ja sihitud kvaliteedikontrolli;
- sõltumatuse ja eetika dokumenteerimist.

Esimese tegevusaasta fookus oli süsteemi juurutamisel, dokumentide standardiseerimisel ja töövoogude ühtlustamisel. Saadud kogemus võimaldas välja arendada sisemised praktikad ja koolitusmaterjalid, millele tuginedes jätkame süsteemi täiustamist.

Juhtimisorgani avaldus süsteemi toimimise tulemuslikkuse kohta

Ettevõtte juhtimisorgani poolt viidi augustis 2025 läbi sisemise kvaliteedikontrolli süsteemi põhjalik aastahinnang, mis hõlmas nii süsteemi ülesehitust, tööde teostamist kui ka riskijuhtimise tõhusust.

Hinnangu tulemusel kinnitab juhtimisorgan järgmist:

- Sisemine kvaliteedikontrolli süsteem toimis aruandeperioodil tulemuslikult ning toetas ettevõtte tööde vastavust professionaalsetele standarditele ja regulatiivsetele nõuetele.
- Süsteemi rakendamisel ei ilmnenud olulisi kõrvalekaldeid ega kvaliteediriske, mis oleksid mõjutanud auditite usaldusväärsust või sõltumatust.
- Tuvastatud parendusvajadused olid seotud üleminekuperioodiga, mille jooksul kasutati paralleelselt nii Inflo kui ka Exceli töövahendeid. See tõi kaasa erinevusi dokumenteerimise vormingutes, struktuuris ja meetodika rakendamise stiilis, kuigi tööde lõpptulemus vastas professionaalsetele standarditele ning kvaliteedinõuetele. Erinevused puudu-

tasid eelkõige valimi koostamise lähenemist, protseduuride dokumenteerimise viisi ning auditi tõendite esitust, mis võis tekitada variatiivsust tööde vormilises ülesehituses üle portfelli.

- Nende tähelepanekute põhjal keskenduvad 2025–2026. aasta kvaliteediplaanid meetodika ühtlustamisele ja Inflo platvormi kasutuse täielikule standardiseerimisele, et tagada ettevõtte-sisene tööstiil ja dokumenteerimispraktika veelgi järjepidevam rakendamine.
- Juhtimisorgan kinnitab, et kvaliteedikontrolli süsteem on asjakohane, toimiv ja proportsionaalne ettevõtte tegevusmahu ning riskiprofiiliga.

Juhtimisorgan vastutab kvaliteedisüsteemi pideva toimimise ja arendamise eest ning tagab, et kõik vajalikud ressursid, protsessid ja kontrollimeetmed on olemas ning toimivad järjepidevalt.

Kvaliteedikontrolli tulemus

SIRIUS AUDIT OÜ läbis 12.11.2025 Audiitortegevuse Järelevalve Nõukogu kvaliteedikontrolli tulemusega **ROHELINE**, mis kinnitab, et meie kvaliteedijuhtimissüsteem toimib tõhusalt ja vastab nõuetele.

Juhtkonna hinnangul toetab kehtiv kvaliteedijuhtimissüsteem auditi riskipõhist planeerimist,

sõltumatuse tagamist, järjepidevat kvaliteediseiret ja meetoodika arendamist. Süsteemi pidev täiustamine, sealhulgas tehnoloogia kasutuse laiendamine ja meetoodika ühtlustamine, on üks ettevõtte strateegilisi prioriteete.

Avaliku huvi üksuste nimekiri, milles auditeerimine viimase majandusaasta jooksul tehtud

Aruandeperioodil viis SIRIUS AUDIT OÜ läbi ühe avaliku huvi üksuse auditi. Auditeeritud avaliku huvi üksus oli:

If P&C Insurance AS (registrikood 10100168)

Auditi käigus ei osutanud SIRIUS AUDIT OÜ avaliku huvi üksusele ühtegi auditivälist teenust, küll aga hindasime sõltumatuse kontekstis eraldi sõltuvust auditi tasudest, kuivõrd avaliku huvi kohustusliku auditi tasu ületas 15% SIRIUS AUDIT OÜ kogukäibest. Sõltumatuse hindamisel võtsime arvesse ka seda, et kaasasime meeskonna liikmetena teise audiitorvõrgustiku spetsialiste, mille tulemusel tasude sõltuvuse olukorda netotasemel ei tekkinud. Töömaht ja tasuahel jaotus mitme sõltumatu üksuse vahel.

Teise võrgustiku spetsialistide kaasamisel hindasime eraldi kaasatud spetsialistide sõltuma-

tust, et oleks tagatud selged rollijaotused ning viisime läbi tugevdatud sisemise kvaliteedikontrolli ülevaatus. Lisaks teavitasime võimalikust riskist ja rakendatud kaitsemeetmetest ka avaliku huvi üksuse auditikomiteed, tagades täieliku läbipaistvuse. Juhtimisorgani hinnangul olid rakendatud meetmed piisavad ning tasu sõltuvuse risk ei mõjutanud auditi sõltumatust ega kvaliteeti.

Avaliku huvi üksuse audit viidi läbi täielikult digitaalsel tööplatvormil Inflo Workpapers, mis tagas meetoodika järjepidevuse, töövõtu dokumenteerimise läbipaistvuse ning tõhusama kvaliteedikontrolli.



4. Eetika, sõltumatus ja jätkuõpe

SIRIUS AUDIT OÜ seab auditi sõltumatuse ja eetika järgimise oma tegevuse keskmesse. Kõik partnerid ja töötajad annavad kord aastas kirjaliku kinnituse, et järgivad sisemisi sõltumatuse nõudeid. Lisaks viiakse iga töövõtu aktsepteerimisel läbi eraldi sõltumatuse kontroll, et tagada sõltumatus nii avaliku huvi üksuste kui ka muude klientide auditeerimisel.

SIRIUS AUDIT OÜ järgib kõiki IESBA rahvusvahelise eetikakoodeksi ja audiitortegevuse seaduse nõudeid, sealhulgas töötajate ja juhtkonna sõltumatuse, eetika ja kutse-eetika põhimõtteid. Aruandeperioodil ei tuvastatud ühtegi rikkumist, mis viitaks sõltumatuse, eetika või kutse-eetika nõuete eiramisele.

Kord aastas läbiviidavad sõltumatuse ja eetika kontrollid ning jätkuõppe programmid aitavad

tagada, et kogu organisatsioon töötab kooskõlas kõrgeimate professionaalsete standarditega.

Meie jätkuõppe süsteem on kooskõlas direktiivi 2006/43/EÜ artikli 13 nõuetega ning toetab nii partnerite, vandeaudiitorite kui ka ülejäänud auditimeeskonna professionaalset arengut. Eesmärk on tagada, et kogu meeskond omab ajakohaseid teadmisi auditi standarditest, kutse-eetika nõuetest ning regulatiivsetest arengutest, mis on kõrge kvaliteediga auditi eeltingimus.

Kõik vandeaudiitorid ja partnerid osalevad regulaarsetel koolitustel, mis tagavad, et teadmised auditi standarditest, kutse-eetika nõuetest ja regulatiivsetest muudatustest on ajakohased ning toetavad auditi kvaliteeti.

Meie sisemise korra ja audiitortegevuse seaduse kohaselt peab vandeaudiitor läbima vähemalt 120 akadeemilist tundi täiendõpet kolme aasta jooksul, millest vähemalt 48 akadeemilist tundi peab olema läbitud Eesti Audii-torkogu korraldatud koolitusena. SIRIUS AUDIT OÜ vandeaudiitorid järgivad neid nõudeid täielikult ning koolituste planeerimine ja järelevalve toimub süsteemselt.

Töötajate täiendõpe on samuti ettevõtte kvaliteedisüsteemi oluline osa. Kõik auditimeeskonna liikmed, sh assistendid ja vanemspetsialistid, osalevad regulaarselt sisekoolitustes, väliskoolitustes ja metoodikaalastes õppemoodulites. Töötajate koolitusplaanid on seotud nii ametialase arenguga kui ka ettevõtte kvaliteedijuhtimise eesmärkidega. Töötajatele kehtivad selged minimaalsed koolitusmahud, mis hõlmavad ISA standardite tundmist, raamatupidamisalaste teadmiste arendamist, auditi metoodika rakendamist, Inflo platvormide kasutamist ning eetika- ja sõltumatuskoolitusi.

Kõik koolitused – nii partnerite kui töötajate omad – registreeritakse ja nende täitmist jälgitakse, mis võimaldab hinnata jätkuõppe nõuete

täitmist nii töövõtu aktsepteerimisel kui ka iga-aastase sisehindamise käigus. Vajaduse korral korrigeeritakse koolitustunde ja teemasid vastavalt tuvastatud kvaliteedivajadustele, riskidele või regulatiivsetele muudatustele.

Jätkuõppe järjepidev rakendamine tagab, et kogu auditimeeskond omab asjakohaseid ja ajakohaseid teadmisi ning suudab täita oma ülesandeid professionaalselt, sõltumatult ja vastavuses kõigi nõuetega.

Jätkuõppe on ettevõtte kvaliteedikultuuri lahutamatu osa ning aitab tagada, et kogu auditimeeskond omab asjakohaseid ja ajakohaseid teadmisi ning suudab täita oma ülesandeid professionaalselt, sõltumatult ja vastavuses kõigi nõuetega.

5. Võtmetähtsusega partnerite ning töötajate rotatsioon

SIRIUS AUDIT OÜ rakendab partnerite ja võtmetöötajate rotatsioonipõhimõtteid kooskõlas audiitortegevuse seaduse, Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 537/2014 ja IESBA eetikakoodeksi nõuetega. Rotatsiooni eesmärk on tagada auditi sõltumatus ning vähendada pikaajalisest isikupõhisest seotusest tulenevaid riske, eelkõige avaliku huvi üksuste puhul.

Avaliku huvi üksuse auditi korral võib peamine auditipartner tegutseda oma rollis kuni seitse järjestikust aastat. Seejärel kohaldub viieaastane jahtumisperiood, mille jooksul sama isik ei tohi osaleda kliendi audititöös, olla kaasatud töö kvaliteedikontrolli, nõustada auditimeeskonda või klienti tehnilistes küsimustes ega muul viisil mõjutada auditi tulemust. Samad põhimõtted kehtivad ka teistele vandeaudiitoritele, kelle roll on auditi seisukohast sisuliselt võrdväärne.

Ettevõttes rakendub astmeline rotatsioon ka auditimeeskonna vanemspetsialistidele, sealhulgas vandeaudiitoritele. Rotatsioon toimub isikupõhiselt, lähtudes töövõtu riskiprofiilist ja ettevõtte väiksusest tulenevatest praktilistest

kaalutlustest. Selline lähenemine tagab, et auditi järjepidevus on tagatud, kuid tööde hindamisse kaasub regulaarselt ka värske vaatenurk.

Rotatsiooninõudeid hinnatakse mitte üksnes auditi täitmise käigus, vaid juba töövõtu aktsepteerimise ja jätkamise otsusel, kus kontrollitakse, et ühelegi partnerile või meeskonnaliikmele ei oleks tekkinud rotatsioonipiirangust tulenevaid takistusi. Vajaduse korral planeeritakse rollide ümberjagamist või tuuakse töövõttu juurde teine pädev spetsialist, sealhulgas võimalusel välisest võrgustikust, tagamaks sõltumatuse ja kvaliteedinõuete täitmine.

Kõik rotatsiooniga seotud otsused ja hindamised dokumenteeritakse ning nende järgimist kontrollitakse iga-aastase sisehindamise käigus.

6. Partnerite tasustamise põhimõtted

SIRIUS AUDIT OÜ partnerite tasustamismudel on üles ehitatud viisil, mis toetab auditi kvaliteeti, sõltumatust ja kutse-eetika nõuete järgimist. Partnerite tasustamisel lähtutakse põhimõttest, et tasustamine ei tohi luua stiimuleid, mis võiksid mõjutada auditi tulemust, põhjustada huvide konflikti või seada ohtu auditi objektiivsuse.

Partnerite tasu kujuneb mitmest komponendist, millest olulisim on tööde kvaliteet ja professionaalsete nõuete järgimine. Partnerite hindamisel võetakse arvesse:

- auditite kvaliteeti, sealhulgas järelevalve tulemustest ja sisemistest kvaliteedikontrolidest saadud hinnanguid;
- kutse-eetika, sõltumatuse ja regulatiivsete nõuete järgimist;
- kvaliteedisüsteemi arendamisele ja järelevalvele panustatud tööd;
- riskijuhtimisega seotud kohustuste täitmist ja dokumenteerimise korrektsust.

Klienditasude maht ei ole partnerite tasustamise peamine ega iseseisev määrav faktor ning tasumudel on kujundatud nii, et vältida survet võtta vastu kõrge tasuga, kuid ebapro-

portsionaalse riskiga töid. Tasustamine ei sõltu üksikute klientide tasudest ega loo tasudest sõltuvuse ohtu.

Partnerite tööpanust hinnatakse tervikuna, combineerides kvaliteedi, professionaalse käitumise, juhtimiskohustuste täitmise ja meeskonna arendamisega seotud elemente. See tagab, et partnerite motivatsioon on seotud kvaliteedi hoidmisega, mitte töömahu maksimeerimise või tasu teenimisega konkreetse kliendi arvelt.

Partnerite tasustamise põhimõtted on kooskõlas ettevõtte üldise kvaliteedijuhtimise süsteemiga ning neid hinnatakse regulaarselt üle, et tagada vastavus kutse-eetika nõuetele ja parimatele praktikatele.



7. Finantsandmed

Ettevõtte esimese majandusaasta (18.06.2024 – 31.08.2025)
müügitulu kategooriate lõikes on järgmine:

Müügitulu kategooriate lõikes	Summa tuhandetes eurodes
Avaliku huvi üksuste kohustuslike auditite tulu	263
Muude üksuste kohustuslike auditite tulu	486
Auditite tulu kokku	749
Auditiväliste teenuste tulu auditeeritud üksustele	0
Auditiväliste teenuste tulu muudele üksustele	167
Müügitulu kokku	916

